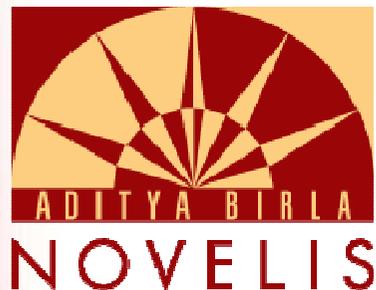


7 de outubro | terça-feira
Caesar Park | Faria Lima
São Paulo | SP



Coaching em Programas de Liderança

Outubro/2008



Apresentação:

João Carlos Rocha

Cláudio Chaves

Coordenadores:

Jaime Moggi

Paula Saboia

O porquê deste tema

- Histórico
- Processo de Aprendizagem
- Nossas Experiências



Quem está aqui?



Nossos Convidados



ROTEIRO

- **Contexto**
- **O Gap**
- **A Idéia**
- **Os Fundamentos**
- **O Processo**
- **Os Resultados**
- **A continuidade**



A NOVELIS

- Spin-off da Alcan
- Foco no Mercado de Laminados.
- Possui tecnologia de ponta.
- Opera com velocidade, inovação e precisão
- Pertence à Hindalco Industries Limited

Aratu



Ouro Preto



Pindamonhangaba



Santo André



Usinas



Grupo Aditya Birla



- Receita de US\$ 24 bilhões
- Capitalização de mercado de US\$ 28 bilhões
- Mais de 100.000 empregado
- Atividades em 25 países

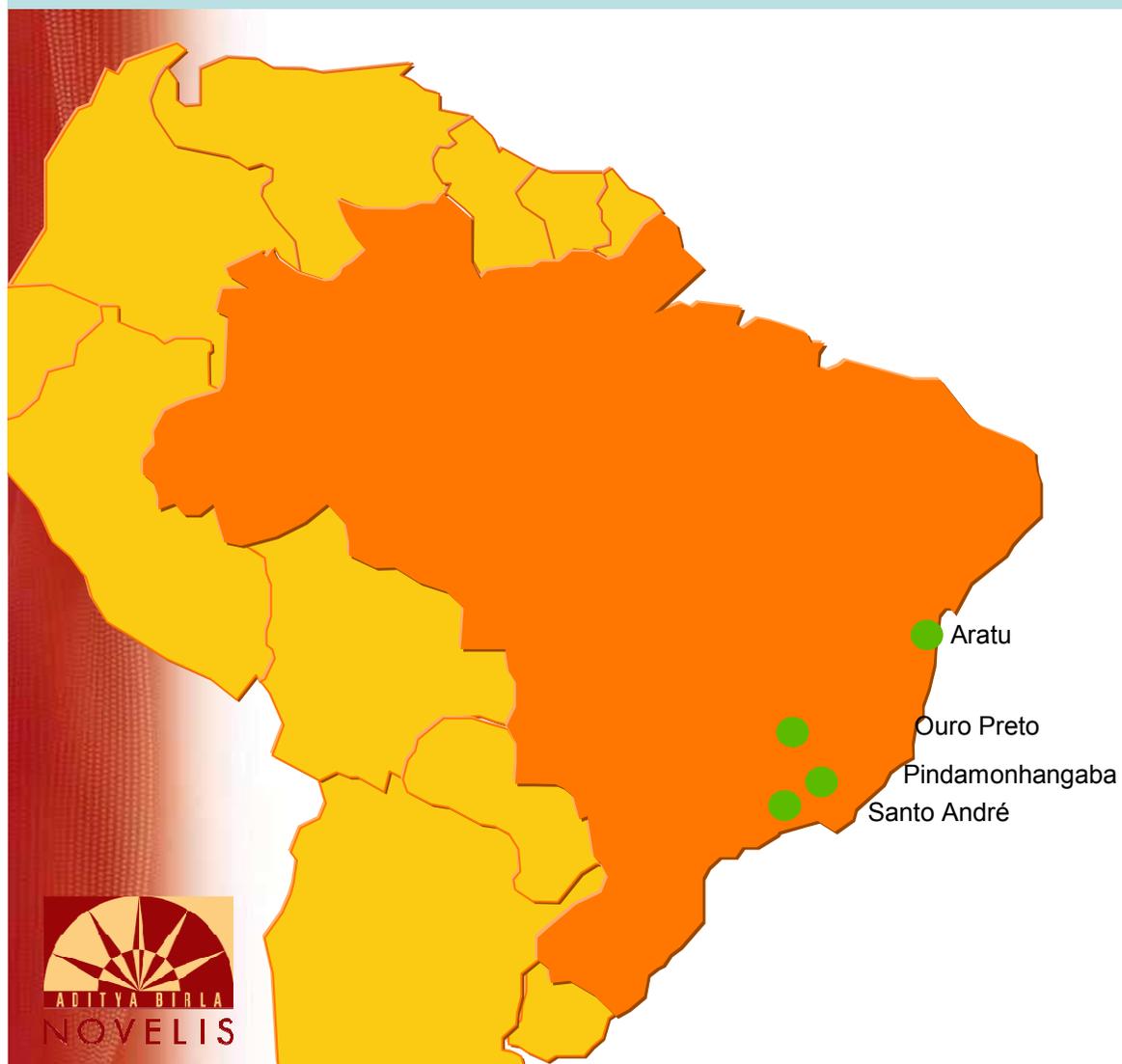


Novelis no Mundo

- Líder mundial em laminados de alumínio e em reciclagem de latas
- Presença em 11 países
- Cerca de 12.900 empregados
- Receita Líquida: US\$ 9.8 bilhões em 2006



Novelis na América do Sul



Ouro Preto e Aratu

**ALUMÍNIO PRIMÁRIO, ENERGIA E
PRODUTOS QUÍMICOS**

Pindamonhangaba e Santo André

CHAPAS, FOLHAS E RECICLAGEM

2.100 Funcionários



Processo Integrado



Mineração



Energia Elétrica / Usinas



Alumínio Primário



Químicos / Pasta



Laminados (Chapas e Folhas)



Reciclagem



Principais Produtos

- Chapas
- Lâminas
- Discos
- Folhas
- Tarugos
- Acabamentos



Principais Mercados

- Latas para bebidas
- Utensílios domésticos
- Construção civil
- Indústria automobilística
- Transportes
- Embalagens



Responsabilidade Social

Reciclagem de Alumínio

- O Brasil é líder mundial em reciclagem de latas de alumínio: 96,5% em 2007 (recorde mundial pelo 7o. Ano consecutivo);
- A Novelis é a maior processadora de latas de alumínio da América do Sul;
- Capacidade: 80.000 t/ano + 35.000t/ano contratadas.



Responsabilidade Social

A Sociedade do Amanhã

- **Projeto de educação ambiental implementado nos municípios de Pindamonhangaba (SP), Candeias (BA) e Ouro Preto (MG)**
- **O programa atinge cerca de 17.000 crianças da 1ª à 4ª série do ensino fundamental em escolas municipais, estaduais e particulares todos os anos**

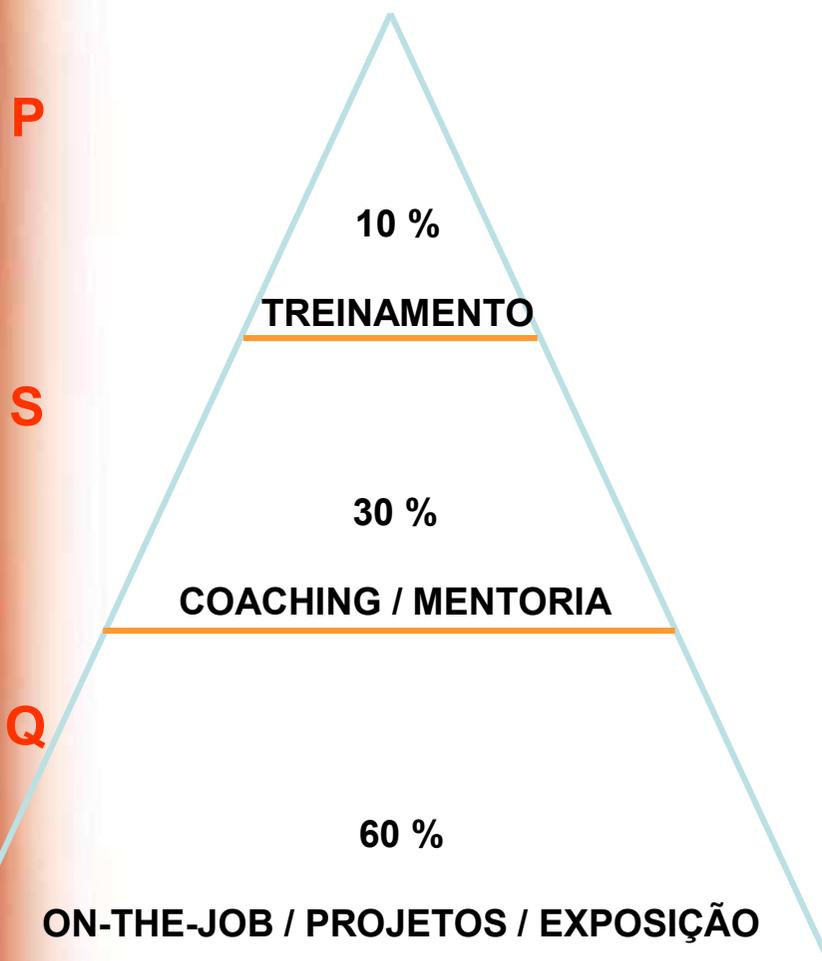


Ciclo de Gestão de Pessoas



Ciclo de Gestão de Pessoas

Como desenvolvemos as pessoas na Novelis

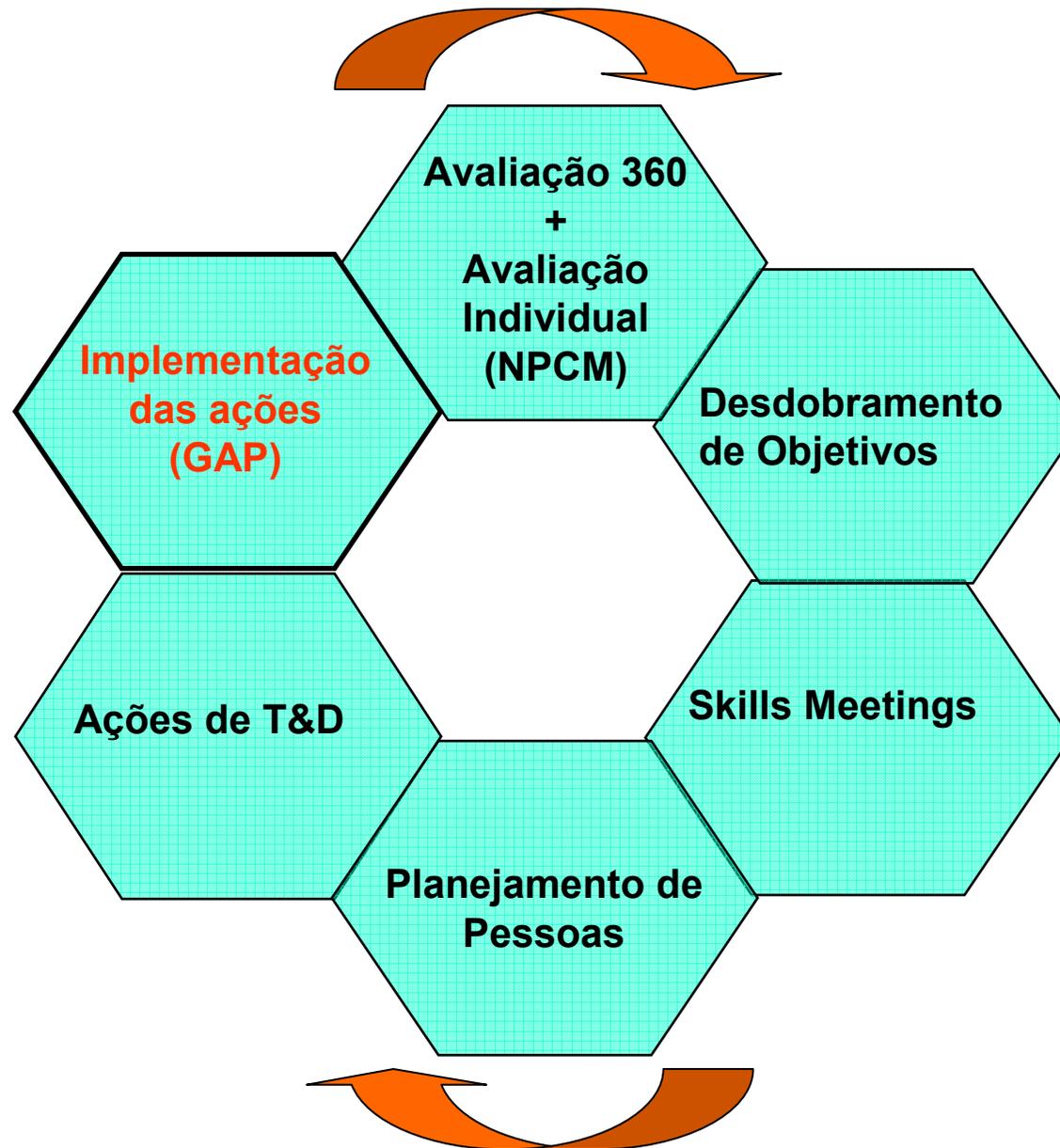


Treinamento formal, com conteúdo, carga horária e entidade / instrutor definidos. Pode ser interno ou externo; presencial ou à distância.

Processo específico e sistematizado de desenvolvimento, acompanhado por profissional sênior, interno ou externo.

Processo de desenvolvimento no qual o profissional aprende fazendo. Inclui: projetos específicos, job rotation, Interação com clientes, participação em equipes multidisciplinares, leituras, etc.

Ciclo de Gestão de Pessoas



Ciclo de Gestão de Pessoas



Premissas

Contexto competitivo -> Retenção

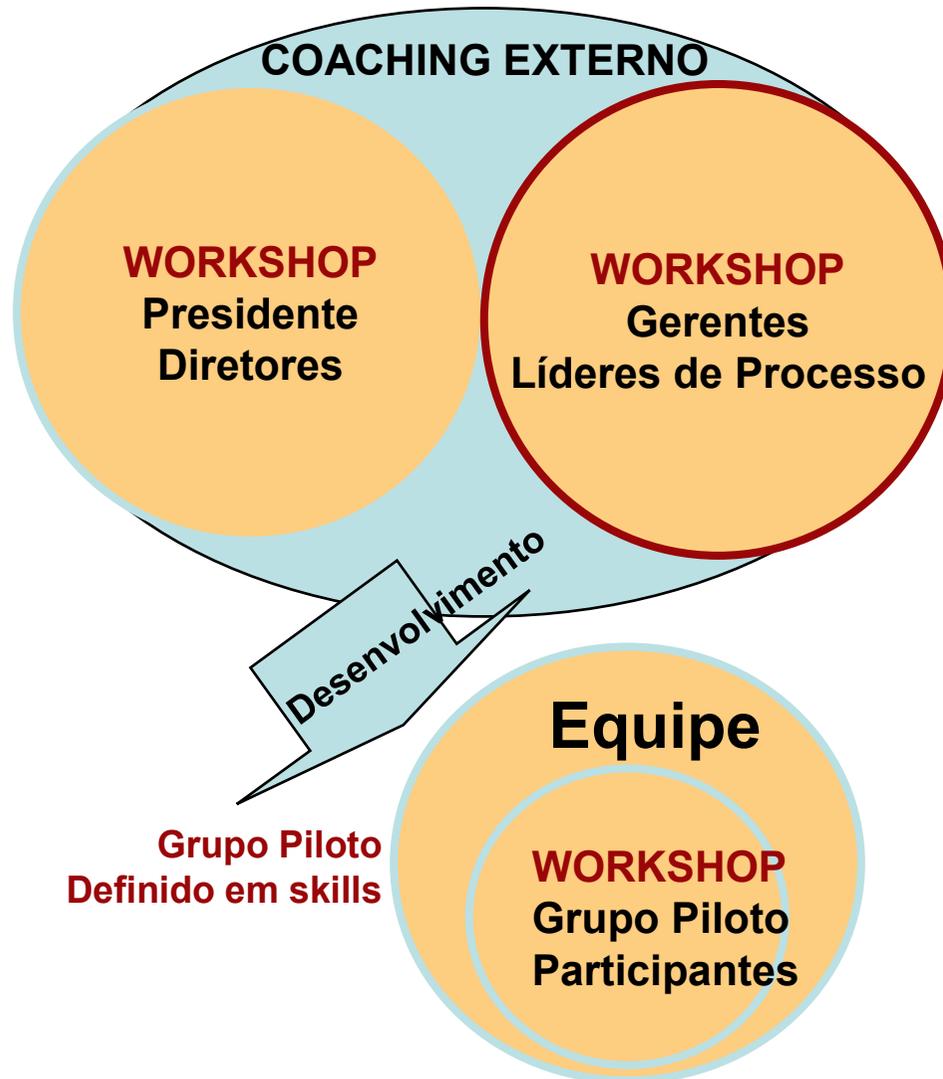
Integrar conceitos de sala com prática -> Coaching Individual

Foco específico na gestão de desenvolvimento -> HP (Piloto)

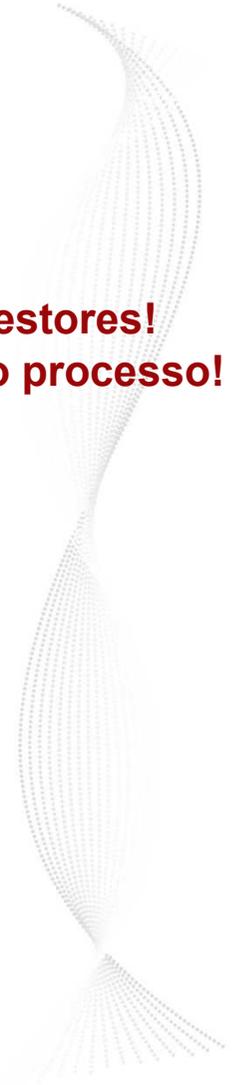
Público altamente qualificado



A Idéia



O alvo são os gestores!
Coaching para o processo!



O Processo: Overview



O Processo: Coaching para gestores - Paula

P
O
S
W
O
R
K

1A SESSÃO
(15 DIAS)

HOMEWORK

- Apresentações
- Contratação
- Diagnóstico
- Questão, participante
- Como aprofundar

2A SESSÃO
(15 DIAS)

APLICAÇÃO

- Aprofundar contexto
- Refletir sobre realidade
- Enriquecer com opções
- Detalhar plano de ação

3A SESSÃO
(30 DIAS)

APLICAÇÃO

- Como foi implementação?
- Resultados
- Reflexão sobre PDI
- Novas ações

4A SESSÃO
(30 DIAS)

- Monitorar processo
- Como estender e sustentar?
- O que aprendi?
- O que incorporar como líder?
- O próximo PDI

- Avaliação do processo

E
X
T
E
N
S
Ã
O





site ecosocial

Coaching

Instituto EcoSocial
Sistema de gerenciamento de coaching

[Home](#) [Sair](#)

Nome:
Paula [REDACTED]

Tipo de acesso:
Coach

[Editar cadastro](#)

Instruções

- Clique em uma data e selecione seus horários disponíveis.
- Só é possível selecionar datas com 3 dias de antecedência.

Projeto:

Datas e horário

« Set 2008 »000

D	S	T	Q	Q	S	S
1	2	3	4	5	6	
7	8	9	10	11	12	13
14	15	16	17	18	19	20
21	22	23	24	25	26	27
28	29	30				

Dia 16/9/2008

Horários	Performar
<input type="checkbox"/> 08:00 as 09:30	
<input checked="" type="checkbox"/> 09:45 as 11:15	<input type="text" value="Nome"/>
<input checked="" type="checkbox"/> 11:30 as 13:00	
<input type="checkbox"/> 13:00 as 14:30	
<input type="checkbox"/> 14:00 as 15:30	
<input type="checkbox"/> 15:45 as 17:15	
<input type="checkbox"/> 17:30 as 19:00	
<input type="checkbox"/> 19:15 as 20:45	

[Voltar](#) [Enviar](#)

Horário	Sala
09:45 as 11:15	Novelis São Paulo - SP Novelis São Paulo
11:30 as 13:00	Novelis São Paulo - SP Novelis São Paulo



site ecosocial

Coaching

Instituto EcoSocial
Sistema de gerenciamento de coaching

Home Sair

Nome:
Paula [REDACTED]

Tipo de acesso:
Coach

[Editar cadastro](#)

Instruções

♦ **Resultado:** As sessões estão separadas pelo nome do performer.

Relatório

(01/01/2008 até 22/09/2008 - 'Todos')

Coach: Paula Theophilo de Saboia

Performer: Antonio [REDACTED] Novelis São Paulo

Data	Horário	Sala	Situação
23/1/2008	15:45 as 17:15	Novelis São Paulo - SP	No Show.
31/1/2008	09:45 as 11:15	Novelis São Paulo - SP	Sessão realizada.
5/3/2008	13:00 as 14:30	Novelis São Paulo - SP	Sessão realizada.

Performer: Mirella [REDACTED] Novelis São Paulo

Data	Horário	Sala	Situação
12/9/2008	14:00 as 15:30	Novelis São Paulo - SP	Sessão realizada.
18/6/2008	15:45 as 17:15	Novelis São Paulo - SP	Cancelada em 7 dias.
23/1/2008	09:45 as 11:15	Novelis São Paulo - SP	Sessão realizada.
25/6/2008	14:00 as 15:30	Novelis São Paulo - SP	Sessão realizada.
5/8/2008	14:00 as 15:30	Novelis São Paulo - SP	Sessão realizada.

Performer: Antonio Carlos [REDACTED] Novelis São Paulo

Data	Horário	Sala	Situação
30/1/2008	11:30 as 13:00	Novelis São Paulo - SP	Sessão realizada.

Depoimento



Os resultados

O que deu certo

- Top down: exemplo do presidente e diretores
- Treinamento de gestores e participantes
- Efetividade e simplicidade do processo e das ferramentas: Talento e Tarefa -> Grow.
- O processo cobre a nossa lacuna de gestão de pessoas
- Ferramenta efetiva: é um processo e veio para ficar
- Salto na qualidade dos PDI's
- Suporte do coach externo: Sessões individuais.
- Profissionalismo e experiência dos Coaches



Os resultados As barreiras

- Complexidade das agendas
- Dispersão geográfica
- Momento de Reestruturação (distração)
- Critério de participação do workshop inicial



A continuidade

- **Extensão à equipe como um todo**
- **Integração com Avaliação 360 e NPCM**
- **Disponibilização sessões de coaching do Ecosocial consolidação do processo**
- **Realização de fóruns anuais para troca de experiências sobre o processo**
- **Realização mandatória do processo com talent pool**



Perguntas & Respostas



Muito obrigado!

João Carlos Rocha

Novelis do Brasil Ltda

12 3641-9284

joao-carlos.rocha@novelis.com

